

2023年8月4日

各位

北銀ソフトウェア株式会社

賃上げの実施および初任給の引き上げについて

ほくほくフィナンシャルグループの北銀ソフトウェア(社長 辰島 剛)は今般、人事制度改正を実施します。物価上昇から職員の生活を守り安心して働くことができる環境の整備や職員のモチベーションの向上、当社の将来を担う優秀で意欲的な人財の確保と定着を目的として、ベースアップおよび初任給の引き上げを決定したのでお知らせします。

定例給与比2%以上のベースアップを含め、5%以上の賃上げが実現することになります。

当社は、地域とお客さまの課題解決と持続的成長の実現を目指し、その基盤となる人的資本への投資強化と職員のエンゲージメントの向上に取り組み、地域とお客さまの繁栄に貢献しともに発展し続けてまいります。

記

1. 人事制度改正

- ・一般職の上限職位の撤廃を行い、職員全員の活躍機会の拡大とモチベーションの向上を図ります。
- ・転居をとまなう転勤の有無を選択可能として、職員のライフステージに応じた柔軟な働き方の選択を可能として、キャリア形成を支援します。
- ・基本報酬を5,000円以上ベースアップして、物価上昇から職員の生活を守り、安心して働ける環境を整備します。
- ・役職の役割に応じて職務手当を引き上げて、職員のキャリア形成意欲の更なる向上を促します。
- ・家族手当を養育手当に改定し、扶養する子女を持つ職員が、安心して働ける環境を整備します。

2. 賃上げ率

賃上げ率：5%以上(ベースアップ、職務手当および初任給引き上げ、養育手当改定等により)

※平均定例給与ベース

3. 大学卒初任給の引き上げ

コース	現行	改正後	引き上げ幅
総合職	206,000円	224,500円	+18,500円

※高専・短大卒も204,500円(+18,500円)へ引き上げます。

※2023年4月の新入社員についても2023年7月から初任給を引き上げます。

4. 実施日

2023年7月1日(土)

以上

〈本件に関するお問い合わせ先〉

北銀ソフトウェア 総務部 TEL: 076-433-3900